

SEGUNDA CONVOCATORIA PÚBLICA A CARGOS INTERINOS 2019

La Aduana Nacional, convoca al público en general con impecables antecedentes de integridad, transparencia, profesionalismo y eficiencia en su desempeño laboral a participar en la presente convocatoria para la selección de cargos interinos para las distintas reparticiones de la institución, aclarando que la presente **NO SE CONSTITUYE EN CONVOCATORIA PÚBLICA PARA EL INGRESO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA**.

Los postulantes interesados deberán ingresar a la página web www.aduana.gob.bo a la sección de Convocatorias Públicas – Vigentes y llenar el formulario electrónico que se encuentra publicado, una vez lleno, el formulario deberá ser impreso, ya que podrá ser requerido al postulante en la etapa de selección. ÚNICAMENTE los postulantes preseleccionados, serán contactados vía telefónica de manera directa por la institución, donde se les dará a conocer su habilitación a la etapa de entrevistas, así como la fecha y hora en la que se efectuará la misma, se aclara que dichas entrevistas se efectuarán en atención a la Unidad Base de la presente Convocatoria Pública (1) Al momento de la entrevista, deberán presentar **ORIGINALES** y fotocopias simples de toda la documentación inscrita en el formulario de postulación.

Se aclara que los postulantes habilitados a entrevista deberán tener disponibilidad para realizar viajes al interior, asumir el compromiso de trabajar en las Administraciones Aduaneras en las que sean destinados mientras dure su designación, así como flexibilidad y motivación para el servicio público en la Aduana Nacional.

Los cargos requeridos son:

Nº	Unidad Base (1)	Cantidad	Cargo	Formación Académica mínima exigible según manual de puestos vigente	Experiencia laboral mínima exigible según manual de puestos vigente
1	UNIDAD DE COMUNICACION SOCIAL Y RELACIONES PÚBLICAS – OFICINA CENTRAL LA PAZ	2	TECNICO EN EDUCACION TRIBUTARIA ADUANERA	Acreditar culminación del plan de estudios o nivel superior de formación en la carrera de: a) Ciencias de la Educación; b) Psicopedagogía; c) Psicología; d) Comunicación Social; e) Maestro Normalista o f) Trabajo Social.	1 año de experiencia laboral en: a) Implementación de programas educativos; b) Desarrollo y planificación de actividades educativas o c) Elaboración de materiales educativos
2	UNIDAD DE ASUNTOS INTERNACIONALES – OFICINA CENTRAL LA PAZ	BASE DE DATOS	PROFESIONAL ASUNTOS INTERNACIONALES II	Licenciatura en: a) Economía; b) Administración de Empresas; c) Derecho; d) Comercio Exterior; e) Comercio Internacional; f) Ingeniería Comercial; g) Ciencias Políticas.	2 años de experiencia laboral en: a) aduana (áreas: operativa, asistencia técnica o legal); b) comercio exterior; c) integración y relaciones internacionales o d) área económica relacionada con temas de integración
3	DEPARTAMENTO DE DOCUMENTACIÓN ADUANERA – OFICINA CENTRAL LA PAZ	1	TECNICO EN ARCHIVO ADUANERO	Haber concluido el plan de estudios o acreditar nivel superior de formación universitaria en la carrera de: a) Bibliotecología y Ciencias de la Información o b) Historia.	1 año y 6 meses de experiencia laboral en: a) organización de archivos institucionales o b) manejo de correspondencia
4	GERENCIA NACIONAL DE SISTEMAS – OFICINA CENTRAL LA PAZ	1	PROFESIONAL EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Licenciatura en: a) Informática; b) Ingeniería de Sistemas; c) Ingeniería Electrónica o d) Ingeniería Informática.	2 años de experiencia laboral en: a) seguridad de la información; b) administración de base de datos; o c) administración de servidores.
5	DEPARTAMENTO DE SERVICIO TECNOLÓGICO – OFICINA CENTRAL LA PAZ	1	TECNICO EN SERVICIOS TECNOLOGICOS I	Licenciatura en: a) Informática; o b) Ingeniería de Sistemas; c) Ingeniería Electrónica o d) Ingeniería Informática	7 años de experiencia laboral en el área de: a) soporte de redes; b) telecomunicaciones o c) sistemas informáticos.
6	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS – OFICINA CENTRAL LA PAZ	2	PROFESIONAL EN INFRAESTRUCTURA II	Licenciatura en: a) Arquitectura o b) Ingeniería Civil.	3 años de experiencia laboral en desarrollo y ejecución de proyectos/programas relacionados con proyectos de inversión o infraestructura.
7	GERENCIA REGIONAL ORURO	1	PROFESIONAL EN PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA II	Licenciatura en la carrera de: a) Ingeniería Civil o b) Arquitectura, con inscripción en el Colegio profesional correspondiente	2 años de experiencia laboral en las áreas: a) sanitaria; b) eléctrica; c) procesos de diseño y/o construcción de obras de infraestructura; d) cálculo estructural o gestión de calidad en infraestructura; o e) Elaboración de Estudio Técnico de Pre inversión.
8	GERENCIA REGIONAL SANTA CRUZ	BASE DE DATOS	PROCURADOR REGIONAL	Haber concluido el plan de estudios o acreditar nivel superior de formación universitaria, en la carrera de Derecho o Ciencias Jurídicas.	1 año de experiencia laboral relacionada a gestión procesal.
9	GERENCIA REGIONAL ORURO				
10	GERENCIA REGIONAL POTOSÍ				
11	GERENCIA REGIONAL SANTA CRUZ	BASE DE DATOS	OPERADOR DE SISTEMAS REGIONAL	1. Acreditar culminación del Plan de estudios o nivel superior de formación en la carrera de: a) Informática; b) Ingeniería de Sistemas o c) Ingeniería Electrónica; o 2. Técnico Superior en: Informática, Computación, Sistemas o Análisis de Sistemas.	1 año de experiencia laboral en tecnología de información y comunicaciones.
12	GERENCIA REGIONAL ORURO				
13	GERENCIA REGIONAL POTOSÍ				
14	GERENCIA REGIONAL SANTA CRUZ	BASE DE DATOS	TECNICO ARCHIVISTA REGIONAL	1. Acreditar conclusión de estudios de tercer Año de la carrera de: a) Bibliotecología y Ciencias de la Información o b) Historia; o acreditar nivel superior de formación en las citadas carreras. 2. Técnico Superior en Ofimática o 3. Secretariado	1 año de experiencia laboral en organización de archivos o en el área administrativa.
15	GERENCIA REGIONAL ORURO				
16	GERENCIA REGIONAL POTOSÍ				
17	GERENCIA REGIONAL SANTA CRUZ	BASE DE DATOS	TECNICO ADMINISTRATIVO FINANCIERO II	1. Acreditar culminación del plan de estudios o nivel superior de formación en la carrera de: a) Administración de Empresas; b) Auditoría o Contaduría Pública; c) Economía; d) Ingeniería Comercial; e) Ingeniería Industrial o 2. Técnico Superior en Contabilidad o Contador General.	1 año de experiencia laboral en el área de: a) finanzas; b) recursos humanos o c) administración de bienes y servicios.
18	GERENCIA REGIONAL ORURO				
19	GERENCIA REGIONAL POTOSÍ				
20	GERENCIA REGIONAL LA PAZ	BASE DE DATOS	TECNICO ADUANERO I	Licenciatura en: a) Auditoría o Contaduría Pública; b) Administración de Empresas; c) Economía; d) Informática; e) Química; f) Derecho; g) Comercio Exterior; Política y Administración Aduanera; h) Comercio Internacional; i) Ingeniería; j) Información y Control de Gestión; k) Relaciones Internacionales; l) Bibliotecología y Ciencias de la Información; m) Historia o n) Gestión Pública	2 años de experiencia general.
21	GERENCIA REGIONAL SANTA CRUZ				
22	GERENCIA REGIONAL ORURO				
23	GERENCIA REGIONAL POTOSÍ				
24	GERENCIA REGIONAL LA PAZ	BASE DE DATOS	TECNICO INVENTARIADOR II	1. Acreditar culminación del plan de estudios o nivel superior de formación en la carrera de: a) Auditoría o Contaduría Pública; b) Administración de Empresas; c) Economía; d) Informática; e) Química; f) Derecho; g) Comercio Exterior; Política y Administración Aduanera; h) Comercio Internacional; i) Ingeniería; j) Información y Control de Gestión; k) Relaciones Internacionales; l) Bibliotecología y Ciencias de la Información; m) Historia o n) Gestión Pública. 2. Egresado de Técnico Superior en: a) Comercio Exterior; Política y Administración Aduanera; b) Aduanas y Comercio Exterior; c) Comercio Internacional; d) Relaciones Internacionales; e) Contabilidad; f) Técnico en Aduanas o g) Ofimática. 3. Bachiller	1 año de experiencia general.
25	GERENCIA REGIONAL ORURO				

El portal para registrar las postulaciones se encontrará habilitado hasta **el día lunes 27 de mayo de 2019 a horas 09:30**, debiendo tomar las previsiones necesarias para que el formulario electrónico sea llenado e impreso a conformidad.

IMPORTANTE.

Se valorará la presentación de la Licencia de Conducir Profesional vigente.

La presentación de recomendación alguna antes, durante o después del proceso de selección, inhabilitará al postulante.

La información presentada, en lo referente a formación y experiencia, será verificada por el Departamento de Recursos Humanos a objeto de establecer su legalidad.

La Aduana Nacional mantendrá la información remitida en absoluta confidencialidad.